

inter cooperation

Manejo de Recursos Naturales
Economía Rural
Gobernabilidad Local y Sociedad Civil

Política y Principios

(Versión aprobada por el Consejo de Fundación en enero del 2005)

Este documento guía el aporte que hace Intercooperation en el campo de la cooperación al desarrollo. Sirve como referencia para la gerencia y los colaboradores, así como para presentar a Intercooperation ante sus socios tanto en Suiza como en otros países¹.

Nuestra visión

Tenemos la visión de un mundo justo e imparcial, en el cual todos – mujeres y hombres, jóvenes y ancianos – poseen los derechos y medios para llevar adelante una vida digna y segura. Tenemos la visión de tiempos de paz, donde un intercambio libre y respetuoso de ideas, de personas y bienes entre comunidades y naciones, contribuye a la prosperidad global; tiempos en los que todo ser humano puede y quiere cuidar de sus semejantes y del medio ambiente, tomando en cuenta las necesidades de las generaciones futuras.

Nuestra misión

En Intercooperation, tenemos el compromiso de hacer un aporte relevante a la realización de esta visión. Somos una organización profesional, sin fines de lucro, con sede en Suiza, que se dedica a la cooperación al desarrollo y la cooperación internacional. Ofrecemos a nuestros socios en países en vía de desarrollo y en proceso de transición, nuestra competencia en los dominios prioritarios: Manejo de Recursos Naturales; Economía Rural; Gobernabilidad Local y Sociedad Civil. Potenciamos a nuestros socios para que actúen por sí solos. Recibimos financiamiento para proyectos y mandatos de donantes gubernamentales, internacionales y corporativos con los cuales compartimos preocupaciones y compromisos. Somos una agencia ejecutora: sin embargo, agregamos valor, aportando nuestras convicciones, nuestro profesionalismo y nuestra creatividad para mejorar la calidad y eficacia de los programas. Nos esforzamos para intermediar honestamente entre las demandas de las organizaciones que nos encargan sus mandatos y las necesidades expresadas por nuestros socios en el desarrollo. Nos proponemos organizar programas complementarios en los tres dominios prioritarios y llegar a un equilibrio de actividades entre África, América Latina, Asia y Europa Oriental. En nuestras áreas de competencia, participamos en debates públicos tanto nacionales como internacionales.

¹ Para información general un folleto introduciendo Intercooperation está disponible en varios idiomas

Nuestros compromisos

Nuestro trabajo se basa en principios. Estamos comprometidos a seguirlos, no importa cuán difícil sea hacerlo en la vida diaria.

- Desarrollo equitativo:*** La pobreza es el gran problema de nuestro tiempo. En Intercooperation, siempre elegimos el camino que favorece más a los pobres, tanto en el ámbito estratégico como operacional. En especial, promovemos la causa de las mujeres, quienes muchas veces integran el segmento más pobre de la población. De esta manera, aportamos para un desarrollo equitativo.
- Empoderamiento y participación*** Individuos, grupos y organizaciones de la sociedad civil tienen el derecho y el potencial de luchar por sus preocupaciones y de administrar su propio futuro. Los apoyamos en sus esfuerzos y los ayudamos a participar en su desarrollo.
- Un sector público eficaz y transparente*** Al Estado le toca un papel importante, velando por el cumplimiento de la ley y brindando un marco para la justicia social y el desarrollo económico. Estamos comprometidos con el fortalecimiento del sector público en sus funciones reguladoras y a de servicio, y presionamos para que sea más responsable.
- Un sector privado responsable*** Un sector privado próspero, que incluya empresas rurales y agropecuarias, es el motor del crecimiento económico. Apoyamos el establecimiento de un sector privado con bases amplias, arraigado en su entorno inmediato, que cumpla con sus obligaciones sociales y medioambientales.
- Desarrollo sostenible*** El desarrollo sostenible tiene dimensiones ecológicas, económicas, sociales e institucionales. Creemos en un enfoque integral que abarca todas estas dimensiones y considera – al igual que costos externos y beneficios – una perspectiva de largo plazo.
- Transparencia*** En todas las relaciones del sector público con el sector privado, existe la necesidad de reglas claras y de respeto hacia esas reglas sin consideraciones de poder ni de posición. Nosotros seguimos procedimientos transparentes y echamos de lado toda forma de corrupción y de clientelismo.
- Respeto y aprendizaje mutuo*** Nuestro mundo posee una riqueza en sus culturas, cada una con sus propias creencias, tradiciones y conocimientos. En Intercooperation, respetamos los valores ajenos y fomentamos procesos de aprendizaje mutuo. Al mismo tiempo, somos conscientes de nuestros propios valores y necesidades de desarrollo.

Nuestra experiencia

En Intercooperation, unimos el compromiso social a la competencia profesional. Nuestra fortaleza consiste en poder combinar el conocimiento teórico y la investigación aplicada con la experiencia práctica en el campo. Cuando cometemos errores, los analizamos e incorporamos las lecciones aprendidas a nuestras actividades futuras. Esto nos hace un actor eficaz y creíble en temas relacionados con el desarrollo y la cooperación internacional.

Ya tenemos un perfil importante en lo que significa combinar experiencia temática y competencias en procesos que fortaleceremos aún más en el futuro. Experiencia, competencias y servicios se agrupan alrededor de nuestros tres dominios prioritarios: **Manejo de Recursos Naturales; Economía Rural; Gobernabilidad Local y Sociedad Civil**, tal como se muestra en el cuadro del anexo 1.

A continuación figuran las **competencias temáticas prioritarias** ya disponibles en Intercooperation o las que merecen un fortalecimiento:

- Servicios financieros
- Promoción de la pequeña y micro empresa
- Desarrollo de productos y mercados agropecuarios y forestales
- Producción agropecuaria sostenible
- Manejo de tierras, aguas y suelos en áreas marginales
- Manejo sostenible de bosques y agroforestería
- Funciones para servicios medioambientales: agua, clima, biodiversidad
- Manejo colaborativo de recursos naturales
- Fortalecimiento de grupos de interés y asociaciones
- Desarrollo comunal y descentralización.

Siguen las **principales competencias en procesos** disponibles en Intercooperation:

- Concepto integral del desarrollo rural
- Capacidad de análisis de sistemas complejos tales como eco-sistemas, sistemas de supervivencia rural, cadenas de productos primarios, sistemas financieros rurales, etc., y definición de áreas claves para la intervención
- Vinculación de experiencias locales a temas globales: desde el nivel micro (hogares, empresas) a través del nivel meso (instituciones) hasta el nivel macro (políticas)
- Aplicación de métodos de desarrollo equilibrado por género
- Aplicación de herramientas para reducir y monitorear la pobreza
- Métodos participativos de manejo de programas y desarrollo tecnológico
- Desarrollo de recursos humanos e institucionales
- Manejo de conocimientos e innovación.

Nuestros Servicios

Gestión de ciclos de programas, personal y fondos fiduciarios

Apoyamos a nuestras organizaciones contrapartes con la planificación, ejecución y monitoreo de proyectos y de personal. Para este fin, empleamos o contratamos el personal nacional o internacional requerido y administramos – por encargo del mandatario – los fondos fiduciarios utilizados para organizaciones contrapartes o actividades de proyectos.

Planificación de programas, acompañamiento y evaluación

En nuestras áreas de competencia, identificamos oportunidades para proyectos y organizamos estudios de factibilidad y prefactibilidad. Tenemos especial interés en participar en la planificación de programas, los cuales podemos ayudar a ejecutar.

Ofrecemos nuestros servicios de apoyo temático o metodológico a programas en marcha y a otras instituciones. Mandatos a largo plazo son más eficaces y satisfactorios que brindar apoyo por una sola vez o que las misiones de supervisión.

Nuestros/as especialistas están disponibles para participar – conjuntamente con otros/as expertos/as – en evaluaciones independientes o misiones de revisión.

Mandatos de apoyo temático y metodológico (backstopping)

Ofrecemos a otras instituciones nuestros servicios para mandatos de backstopping amplios y de largo plazo, siempre y cuando sea en nuestras áreas de competencia.

Cursos de capacitación, talleres y seminarios

En nuestras áreas de competencia, organizamos tanto en Suiza como en las regiones donde trabajamos, cursos de capacitación o eventos específicos.

Estudios, documentaciones y manejo de conocimientos

Llevamos a cabo estudios y ejecutamos mandatos de documentación y manejo de conocimientos en áreas específicas, tanto temáticas como metodológicas y geográficas.

Otros servicios

Nuestras oficinas por país o región tienen la capacidad para asumir otras funciones de servicios y para brindar una base logística a terceros, p. ej., ONGs suizas.

Nuestros recursos

Recursos humanos

Nuestras áreas de competencia se fundamentan en nuestros colaboradores, tanto en la sede de Intercooperation en Berna, como en las oficinas por país o región (delegaciones) y en más de 40 proyectos y programas en veinte países y cuatro continentes. Nuestro personal comprende una amplia gama de profesionales, incluyendo agrónomos/as, expertos/as en forestería, economistas, sociólogos/as y otros/as especialistas, además de experimentados/as colaboradores/as administrativos/as. De esta fuente de recursos humanos, sacamos nuestra fuerza y nuestra credibilidad.

Son los/as colaboradores/as nacionales que asumen la principal responsabilidad en la ejecución de nuestros programas. El personal internacional – que se mueve entre proyectos, programas y países – tiene un rol especial en la transferencia de conocimientos dentro de la organización y en el intercambio entre continentes y culturas. Intercooperation utiliza el talento y la experiencia de sus colaboradores/as nacionales e internacionales en beneficio de la organización en su conjunto. En el mismo centro de Intercooperation está su política de recursos humanos, que responde a las necesidades de largo plazo de desarrollo personal y, al mismo tiempo, asegura la flexibilidad en su asignación: esto último es muy necesario en una organización que trabaja sobre la base de mandatos.

Organización interna

Intercooperation sigue una política de descentralización que apunta a la participación (ownership), la eficiencia y la eficacia. Las decisiones operacionales se toman en el mismo campo – sea en el ámbito de proyecto o de programa – en consulta con las organizaciones contrapartes involucradas. El hecho de estar cerca del entorno local específico hace que las soluciones y los enfoques propuestos sean apropiados.

El rol de la sede es brindar apoyo profesional y administrativo así como supervisar las unidades ejecutoras, para asegurar altos estándares de calidad. La sede promueve el intercambio de conocimientos y experiencias al interior de la organización. Además, la sede cumple con tareas que corresponden a la gerencia central y sus obligaciones reglamentarias con el Comité de la Fundación y el Consejo.

Gracias a la organización interna de la sede – con su dirección, un equipo recursos internos, dos equipos geográficos,² cuatro equipos sectoriales³ y una unidad encargada de información y documentación – las responsabilidades están claramente definidas. Pero, además, el diseño de la organización asegura que haya un intercambio regular y una utilización flexible de las competencias y capacidades, beneficiándose así el apoyo y la calidad de los programas.

² Asia/Europa Oriental y Africa/América Latina

³ Forestería/Medio ambiente; Agricultura; Servicios Financieros/Empresas/Mercados; Desarrollo municipal

Finanzas

Los principales ingresos de Intercooperation provienen de su trabajo en los proyectos y mandatos. Ejecutamos mandatos por encargo de mandantes y donantes privados tanto suizos como internacionales: puede tratarse de fondos fiduciarios o no fiduciarios. Aunque no hacemos campañas públicas para captar recursos, tenemos la facultad de buscar y recibir financiamiento complementario para proyectos específicos de desarrollo.

El financiamiento complementario está destinado a financiar proyectos pequeños o parciales que son un complemento importante de los proyectos que se están ejecutando bajo mandato en un país o región específicos, en un ámbito particular o con instituciones contrapartes, y que pueden ser desarrollados con modestos medios administrativos adicionales.

El financiamiento adicional, otro que el otorgado por la Confederación Suiza, solicitado por entidades privadas o públicas, no debe sobrepasar de un 5% el monto total del presupuesto del proyecto.

Por intermedio de este informe anual, la sede informa al Comité de la Fundación de sus esfuerzos por obtener financiamientos complementarios.

Nos empeñamos en mantener una sólida base financiera. Los mandatos y los programas tienen que cubrir todos sus gastos, incluyendo un aporte a los gastos generales de la institución. Las utilidades generadas incrementan las reservas financieras de Intercooperation. Estas reservas se utilizan para:

- Mitigar los riesgos en relación con nuestros programas y con nuestras oficinas nacionales y regionales
- Aumentar y consolidar competencias
- Inversiones a corto plazo con resultados a largo plazo (adquisiciones, oficinas nacionales y regionales)
- Proyectos de desarrollo propios
- Debates públicos en Suiza y en los países donde hay programas
- Ayudar a colaboradores/as de Intercooperation que se encuentren en dificultades excepcionales.

Nuestros socios

Miembros del Consejo de la Fundación

Los 21 miembros del Consejo de la Fundación de Intercooperation (ver anexo 2) representan a la comunidad suiza involucrada en el desarrollo, a la sociedad civil y al sector privado, tanto como a algunas organizaciones internacionales seleccionadas. Mantenemos sólidos vínculos con nuestros miembros, sea al nivel de diálogo conceptual, sea a través de la colaboración operacional o acercándonos a ellos como fuentes potenciales de financiamiento. Esto ayuda a que Intercooperation fortalezca su posición como una de las organizaciones líderes suizas que trabajan en el desarrollo e incrementa el compromiso del Consejo de la Fundación con nuestra organización.

Mantenemos relaciones amistosas y respetuosas con todos los que trabajamos. Sin embargo, en aras de la claridad conceptual, distinguimos tres categorías: “Socios en el desarrollo”, “Socios en el financiamiento” y “Socios colaboradores”:

Socios en el desarrollo

Son nuestros socios en el desarrollo las personas y las organizaciones para quienes trabajamos, los usuarios finales de nuestros servicios, hogares rurales, organizaciones de agricultores, micro-empresas, asociaciones, comunidades, comunas y otros. Intercooperation se considera como intermediario honesto entre las organizaciones que nos dan mandatos y esos socios en el desarrollo, o sea entre “las finanzas y la acción”.

En lo que atañe a nuestros socios en el desarrollo, tenemos un claro enfoque sobre la pobreza. Queremos que nuestros servicios beneficien directamente o indirectamente y en cada circunstancia a los grupos más pobres, marginados y desamparados. Muchas veces esto implica privilegiar más bien a las áreas rurales que a las ciudades, a las mujeres que a los hombres y a las áreas con pocos recursos que a las que tienen muchos recursos.

Socios en el financiamiento

La Agencia Suiza para el Desarrollo y la Cooperación, COSUDE, con sus distintas Divisiones y Departamentos, es y seguirá siendo nuestro socio principal en el financiamiento y nuestro agente contractual más destacado. Compartimos con COSUDE todos los valores y compromisos más importantes. Sin embargo, nos proponemos ampliar nuestra base de financiamiento hacia otros donantes y mandatarios gubernamentales, corporativos e internacionales. Una tal diversificación no solamente reduce los riesgos asociados con relaciones privilegiadas sino también contribuye al aprendizaje institucional y al manejo de calidad por parte de Intercooperation.

Socios colaboradores

En los países donde tenemos proyectos y programas, trabajamos únicamente a través de socios colaboradores, sea con socios públicos (agencias, municipalidades), ONGs u organizaciones locales del sector privado.

En Suiza, a nivel internacional y en los distintos países donde tenemos programas, Intercooperation crea vínculos con otros a través de redes, alianzas e iniciativas compartidas. Con una gama de importantes organizaciones socias y expertos/as individuales seleccionados/as, Intercooperation firma convenios formales de cooperación. A través de vínculos con terceros, distintas competencias y capacidades se unen para el beneficio de los programas y de las instituciones que participan.

* * * * *
* * *
*

Intercooperation Prioridades y Competencias

Nuestros Servicios

- Planificación de programas, acompañamiento y evaluación
- Apoyo temático y metodológico
- Gestión de ciclos de programas
- Cursos de capacitación y seminarios
- Estudios y documentaciones



Manejo de Recursos Naturales
Economía Rural
Gobernabilidad Local y Sociedad Civil

Producción agropecuaria sostenible

Manejo de tierras, aguas y suelos en áreas marginales

Manejo sostenible de bosques y agroforestería

Funciones para servicios medioambientales: agua, clima, biodiversidad

Manejo compartido de recursos naturales

Desarrollo de productos y mercados agropecuarios y forestales

Promoción de la pequeña y micro empresa

Servicios financieros

Fortalecimiento de grupos de interés y asociaciones

Desarrollo municipal y descentralización

Nuestras Competencias en procesos

- Orientación hacia la pobreza
- Desarrollo equilibrado por género
- Desarrollo rural
- Manejo de conocimientos e innovación
- Análisis de sistemas
- Vinculación micro-macro
- Desarrollo de recursos humanos e institucionales
- Métodos participativos

Fundación INTERCOOPERATION

Los socios fundadores

Asociación etnológica, Zurich

Asociación forestal suiza, Zurich

CARITAS Suiza, Lucerna

Cruz Roja Suiza, Berna

Escuela Universitaria suiza de Agronomía, Zollikofen

Fundación Charles Léopold Mayer para el progreso del Hombre, Lausanne

Fundación SYNGENTA para la agricultura sostenible, Basilea

HELVETAS Asociación suiza para la cooperación internacional, Zurich

IREC Innovación y redes para el desarrollo, Ginebra

IUED Instituto universitario de estudios sobre el desarrollo, Ginebra

LBL Asociación Suiza de consejos en agricultura, Thayngen

MDF Management for Development Foundation, NL-Ede

NADEL Estudio de postgrado sobre los países en vías de desarrollo, Escuela Politécnica Federal, Zurich

Pro Natura – Amigos de la tierra Suiza, Basilea

SEREC Asociación suiza para el servicio a regiones y comunas, Vissoie

SWISSAID Fundación suiza para el desarrollo y la cooperación, Berna

SWISSPEACE Fundación suiza por la Paz, Berna

UICN Unión Internacional para la conservación de la naturaleza y recursos naturales, Gland

Unión Suiza de Bancos Raiffeisen, St. Gall

VKMB Asociación Suiza para la protección de pequeños y medianos campesinos, Olten

VMI Instituto de investigación científica para la gestión de las asociaciones y cooperativas, Friburgo